

Preventiebeleid van de Andreaskerk Putten

We willen graag een veilige kerk zijn. Dat vraagt voortdurende aandacht. Ons preventiebeleid beschrijft hoe we het thema “veilige kerk” op de agenda zetten en houden.

Hoe werkt de Andreaskerk Putten aan een Veilige Kerk?

We willen graag dat iedereen zich veilig voelt binnen de Andreaskerk in Putten. Dat doen we op de volgende manieren:

Aanstellingsbeleid en informatiebijeenkomst

Voordat je een taak op je neemt, voeren we een kennismakingsgesprek. Het kennismakingsgesprek vindt plaats met de coördinator van de groep/ geleding. Dat doen we ook als we je al kennen. In dat gesprek bespreken we wat wij van jou verwachten en wat jij van ons verwacht. We vragen je waarom je deze taak wilt doen en welke ervaring je al hebt. Verder bespreken we de gedragscode.

Tijdens vergaderingen van jullie groep komt het thema veilige relaties regelmatig aan bod. Je kunt dan vragen stellen en ervaringen delen. Dat kunnen ook ervaringen zijn waarbij je niet helemaal goed wist wat je moest doen, of iets dat je zelf hebt gezien of meegemaakt. Door het samen te bespreken, leren we hoe we ons (vrijwilligers)werk zo goed mogelijk kunnen doen.

Verder organiseren de vertrouwenspersonen een informatiebijeenkomst over dit thema.

Voor vrijwilligers die al actief zijn, wordt een VOG aangevraagd.

Tijdens het eerste overleg van het nieuwe seizoen wordt de gedragscode besproken.

Gedragscode

We hebben een gedragscode gemaakt. Daarin staat hoe we met elkaar omgaan. Dat gaat over seksueel grensoverschrijdend gedrag, maar ook over andere vormen van ongewenst gedrag. Voorbeelden zijn: machtsmisbruik, geheimhouding, pesten, omgaan met geld en omgaan met goederen van anderen. Onze gedragscode is gebaseerd op de gedragscode van In Veilige Handen en de Beroepscode en gedragsregels voor Predikanten en Kerkelijk Werkers. Als je een taak op je neemt, wordt de gedragscode met je besproken.

De gedragscode wordt jaarlijks besproken in een vergadering van elke geleding. Wat betekent deze gedragscode voor de doelgroep waar wij voornamelijk mee te maken hebben? Heeft een deelnemer een situatie uit de praktijk om te bespreken?

Verklaring Omtrent Gedrag

Als je met kwetsbare doelgroepen (hieronder vallen kinderen, ouderen en mensen met een beperking) werkt, vragen we je om een Verklaring Omtrent Gedrag. Dat geldt voor professionals, maar ook voor vrijwilligers. Ook als je verantwoordelijk bent voor het geld van de kerk moet je een VOG inleveren.

Het gaat dus om de volgende rollen binnen de Andreaskerk:

- Beheerder
- Kerkrentmeester
- Ouderling
- Diaken
- Jeugdwerker
- Pastoraal medewerker
- Penningmeester
- Vrijwilliger Kerkelijk bureau
- HVD
- De autorijdienst
- Vertrouwenspersoon
- Leiding Alpha/ volwassencatechese

Vrijwilligers kunnen in de meeste gevallen gratis een VOG aanvragen. Hoe het aanvragen van een VOG in zijn werk gaat lees je op pagina 6 in het beleidsplan.

Als je professional bent, zorgt het Kerkelijk Bureau voor de VOG-aanvraag. Hier zijn kosten aan verbonden die je kunt declareren.

Vertrouwenspersonen

Als je te maken krijgt met ongepast gedrag, kun je terecht bij onze vertrouwenspersonen. Ook als je denkt dat je je ongepast hebt gedragen, kun je contact opnemen met de vertrouwenspersonen. Zij helpen je om te bedenken wat je het beste kunt doen.

We hebben twee vertrouwenspersonen. Een mannelijke en een vrouwelijke vertrouwenspersoon. Zij zijn sparringpartner van elkaar. De vertrouwenspersonen hebben geheimhoudingsplicht. [Ontmoet in dit filmpje onze vertrouwenspersonen en ontdek wat zij voor jou kunnen betekenen.](#)

Informatiemateriaal

Op de website van onze kerk is informatie te vinden over het thema “Veilige Kerk”.

- Wat betekent het om op een goede en veilige manier met elkaar en anderen te werken?
- Hoe gaan we om met de gedragscode?
- Wat moet ik doen als ik grensoverschrijdend gedrag meemaak of zie gebeuren?
- Hoe kan ik het thema “Veilige Kerk” bespreekbaar maken?